

Norgesdekk – Policy for bærekraftig forretningspraksis (Code of Conduct)

1. Innledning

Norgesdekk skal drive virksomheten på en ansvarlig, bærekraftig og etisk måte. Våre retningslinjer bygger på respekt for mennesker, miljø og samfunn, og skal bidra til langsiktig verdiskaping for kunder, ansatte, leverandører og øvrige interessenter.

Policyen bygger blant annet på prinsippene i:

- Åpenhetsloven
- OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- FNs menneskerettigheter
- ILOs kjernekonvensjoner
- Gjeldende miljø-, arbeidsmiljø- og antikorrupsjonslovgivning

Retningslinjene gjelder for alle ansatte, ledere, innleide, leverandører og samarbeidspartnere som representerer eller leverer varer og tjenester til Norgesdekk.

Norgesdekk forventer at alle som handler på vegne av selskapet opptre i tråd med våre verdier:

Ærlighet – Respekt – Engasjement – Samarbeid

Norgesdekk ble Miljøfyrtårnsertifisert i 2023, og alle avdelinger ble resertifisert i 2025. Miljø- og bærekraftsarbeidet er en integrert del av selskapets strategi og daglige drift.

2. Menneskerettigheter og arbeidsforhold

Norgesdekk respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeider aktivt for gode arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Vi har nulltoleranse for:

- diskriminering
- trakassering og mobbing
- tvangsarbeid
- barnearbeid
- utilbørlig behandling av ansatte

Alle ansatte skal behandles med respekt og likeverd, uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, religion, funksjonsevne, seksuell orientering eller annen bakgrunn.

Norgesdekk arbeider aktivt med:

- mangfold og inkludering
- likestilling
- kompetanseutvikling
- medarbeidertilfredshet
- forebygging av sykefravær

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere følger de samme grunnleggende prinsippene og arbeider systematisk med ansvarlige arbeidsforhold og menneskerettigheter i hele verdikjeden.

3. Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Sikkerhet og arbeidsmiljø skal alltid prioriteres. Norgesdekk arbeider kontinuerlig med forbedring innen HMS og forebygging av skader og arbeidsrelaterte hendelser.

Alle ansatte skal:

- følge gjeldende HMS-rutiner
- bruke nødvendig verneutstyr
- bidra til et trygt arbeidsmiljø
- rapportere avvik, ulykker og farlige forhold

Norgesdekk gjennomfører regelmessige:

- risikovurderinger og vernerunder
- medarbeiderundersøkelser
- opplæringstiltak
- forbedringsarbeid

Vi forventer også at våre leverandører har systemer for helse, miljø og sikkerhet samt nødvendige tiltak for å beskytte ansatte og omgivelser.

4. Miljø og bærekraft

Norgesdekk skal bidra til en mer bærekraftig utvikling gjennom ansvarlige valg i hele virksomheten.

Vi arbeider blant annet med:

- reduksjon av klimagassutslipp
- energieffektivisering
- reduksjon av drivstofforbruk
- økt bruk av bærekraftige og resirkulerte materialer
- kildesortering og avfallsreduksjon
- ansvarlige leverandørkjeder
- økt bruk av digitale møter for å redusere reisevirksomhet

Norgesdekk følger relevante krav og forventninger knyttet til Åpenhetsloven. Selskapet og følger kontinuerlig med på regulatoriske endringer og tilpasser driften til dette.

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere driver sin virksomhet på en ansvarlig og bærekraftig måte, og arbeider aktivt med å redusere negativ påvirkning på mennesker, miljø og klima.

5. Antikorrupsjon og forretningsetikk

Norgesdekk har nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser og økonomiske misligheter.

Ingen ansatte eller representanter for selskapet skal:

- tilby eller motta utilbørlige fordeler
- gi eller motta bestikkelser
- misbruke sin stilling for personlig gevinst
- opptre på en måte som kan skape interessekonflikter

Gaver, invitasjoner og andre fordeler skal være moderate og aldri påvirke eller kunne oppfattes å påvirke forretningsmessige beslutninger.

Ansatte skal unngå situasjoner hvor personlige interesser kan komme i konflikt med selskapets interesser. Eventuelle interessekonflikter skal meldes til nærmeste leder.

Norgesdekk forventer at leverandører og samarbeidspartnere følger tilsvarende prinsipper for antikorrupsjon og ansvarlig forretningspraksis. Se for øvrig våre retningslinjer for bekjempelse av korrupsjon.

6. Leverandører og aktsomhetsvurderinger

Norgesdekk arbeider risikobasert med aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer.

Vi forventer at leverandører:

- respekterer menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter
- følger gjeldende miljø- og HMS-krav
- motarbeider korrupsjon
- har oversikt over egen leverandørkjede
- arbeider systematisk med bærekraft og forbedringsarbeid
- kan dokumentere relevante rutiner og tiltak ved forespørsel

Ved alvorlige eller gjentatte brudd på disse prinsippene kan Norgesdekk revurdere eller avslutte samarbeidet.

7. Varsling og oppfølging

Alle ansatte oppfordres til å varsle om:

- kritikkverdige forhold
- lovbrudd
- brudd på interne retningslinjer
- uetisk adferd

Varsling kan gjøres til nærmeste leder eller HR ansvarlig, og kan gjennomføres anonymt. Varslere skal ikke utsettes for gjengjeldelse.

Alle varsler behandles fortrolig og seriøst.

8. Etterlevelse

Alle ansatte, leverandører og samarbeidspartnere forventes å kjenne til og etterleve denne policyen.

Norgesdekk kan gjennomføre oppfølging, dialog eller revisjoner for å sikre etterlevelse av policyen og tilhørende krav.

Godkjent av Norgesdekk AS